

Seminar-Information



Gesellschaft für Personaldienstleistungen mbH
– Einrichtung der Handels- und Dienstleistungsverbände

In Zusammenarbeit mit:

Einzelhandelsverband Hessen-Nord e.V.
Pestalozzistraße 27, 34119 Kassel



Führungskompetenz entwickeln und verstärken in 6 Bausteinen

Zur Führungskraft wird man nicht geboren. Führungsaufgaben zu übernehmen bedeutet harte Arbeit und eine permanente fachliche und persönliche Weiterentwicklung. In Zeiten mit zunehmendem Facharbeitermangel und steigenden Krankheitsraten nimmt die Rolle der Führungskraft eine zunehmend steigende Bedeutung ein. Die Mitarbeiter aus den eigenen Reihen zu fordern und fördern wird das Zukunftsfeld für moderne Führungskräfte. Diese Weiterbildungsreihe unterstützt Führungskräfte dabei, zielorientiert die Mitarbeiter zu leiten, ohne dabei die eigene Persönlichkeit und Work-Life-Balance zu verlieren...

Die Führungskräfte erlernen die Grundlagen einer stimmigen Führung, kennen die unterschiedlichen Verhaltenstendenzen Ihrer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen und kommunizieren wesens- und systemgerecht mit jedem Einzelnen. Sie können anspruchsvolle Gespräche zunehmend selbstsicher führen und unterstützen die MitarbeiterInnen bei der persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung. Durch die regelmäßige und stufenweise angelegte Weiterbildungsreihe wird die laufende Optimierung des eigenen Führungsverhaltens implementiert und somit das konstruktive Miteinander gestärkt. Nachhaltige Mitarbeitermotivation gepaart mit zielorientiertem betriebswirtschaftlichen Erfolg rüstet die Führungskräfte für langfristig erfolgreiche Unternehmen am Markt aus

Inhalte und Methoden:

- Das Modell der stimmigen Führung – die eigene Rolle und persönliche Führungseigenschaften erkennen und benennen
- Das Kompetenzmodell einer Führungskraft
- Das individuelle Anforderungsprofil des jeweiligen Unternehmens an eine Führungskraft
- Die unternehmerischen Führungsleitlinien implementieren, bzw. entwickeln
- Das Kommunikationsquadrat – „So gelingt es, dass mein Gegenüber meine Aussage klarer versteht“
- Das Riemann/Thomann-Persönlichkeitsmodell - die eigene Persönlichkeit wird mit Selbst- und Fremdeinschätzungen



erkennt und die jeweiligen Stärken und Chancen bearbeitet. Die einzelnen Mitarbeiter werden eingeschätzt und es werden individuelle Motivatoren und Führungsstile herausgearbeitet.

- „Die aktive Gesprächsführung“ – mit offenen Fragen führen und entwickeln
- „Die Leistungsniveaustufen von Mitarbeitern“ – die individuelle Qualitätsperformance visuell darstellen und erläutern
- Die Struktur von Mitarbeitergesprächen und Teamsitzungen
- Konfliktkompetenz erlernen durch gezielte Konfliktmoderation
- Teamentwicklungsprozesse aktiv initiieren und begleiten
- Die eigenen Ziele finden und definieren – „SMARTer Erfolgs-Check“
- Das Werte- und Entwicklungsquadrat zur Unterstützung zielorientierter Mitarbeitergespräche – „Der gute Kern und des Guten zu viel“
- Chancen und Risiken des Rollenwechsels vom Mitarbeiter zur Führungskraft
- Übungen zu typischen Gesprächssituationen im Führungsalltag
- Coaching/Praxisbegleitung von Mitarbeitern am Arbeitsplatz
- Führung von strukturierten und periodisch angelegten Beurteilungsgesprächen
- Effizienter Umgang mit den eigenen Zeitressourcen
- „Image – man sieht, was in ihnen steckt...“ das richtige Erscheinungsbild zum passenden Anlass
- Moderne Umgangsformen als Weg zur selbstsicheren und stimmigen Wirkung im beruflichen und privaten Kontext
- Umsetzung von konkreten Handlungsaufträgen innerhalb der Praxisphasen zwischen den Trainingsbausteinen
- Strukturierter Erfahrungsaustausch und kollegiale Beratung im Rahmen der einzelnen Seminarbausteine zur Erhöhung der persönlichen Führungsleistung
- Ggf. Evaluationsmessung durch 180° Feedback



Zielgruppe:

- Abteilungsleiter, Filialleiter, Geschäftsführer
- Personalentwickler
- Leitende Mitarbeiter

Trainingsdauer:

Die Führungskräfteentwicklung setzt sich aus sechs Trainingstagen zusammen. Der Zeitraum der Maßnahme erstreckt sich über insgesamt ca. 15 Monate, kann aber auch individuell angepasst werden.

Die TeilnehmerInnen definieren während der Trainingsreihe persönliche Handlungsaufträge zu Führungsthemen. Diese werden in Absprache mit der eigenen Führungskraft in der Praxis umgesetzt. Zur nachhaltigen Absicherung der Führungsperformance kann von Carmen Werner & Consultants ein interaktives 180° Feedback im jeweiligen Unternehmen eingesetzt werden.

Seminarleitung:

Dieter Hirsch
Geschäftsführer und Inhaber von
Carmen Werner & Consultants

Veranstaltungsort:

JAFKA
Gemeinnützige Gesellschaft für Aus- und Fortbildung mbH
Hegelsbergstraße 24 A
34127 Kassel

Seminargebühren:

Die Seminargebühren betragen pro Baustein:

- Mitglieder eines Einzelhandelsverbandes: 320,00 Euro netto
- Nichtmitglieder 420,00 Euro netto

Inkl. Schulungsunterlagen, Seminar Getränke und Mittagessen

Termine:

Step 1: Dienstag, 06.03.2012
Step 2: Mittwoch, 27.06.2012
Step 3: Dienstag, 11.09.2012
Step 4: Dienstag, 11.12.2012
Step 5: Dienstag, 05.03.2013
Step 6: Dienstag, 11.06.2013

Seminarablauf:

Das Seminar beginnt um 10.00 Uhr und endet voraussichtlich gegen 16.00 Uhr.

Übernachtungsmöglichkeit:

Sollten Sie eine Übernachtungsmöglichkeit benötigen, sind wir Ihnen gerne behilflich.

Anmeldeschluss ist der 17. Februar 2012

Gesellschaft für Personaldienstleistungen mbH
- Einrichtung der Handels- und Dienstleistungsverbände

in Zusammenarbeit mit den
Einzelhandelsverbänden und dem Handelsverband Deutschland
- Der Einzelhandel

Gesellschaft für Personaldienstleistungen mbH
- Einrichtung der Handels- und Dienstleistungsverbände
Pestalozzistraße 27
34119 Kassel
Tel.: 0561 789 68 68
Fax: 0561 124 60
E-Mail: seminare@gfp24.de
Internet: www.gfp24.de

